

Formation
Professionnelle

Nouveaux métiers et évolution des métiers

Objectifs :

- Accompagner la transformation écologique, économique et sociale de la Région par la formation et l'éducation populaire
- Adapter l'appareil de formation aux besoins liés aux nouveaux métiers, aux métiers « verdissants »

La loi de réforme de la formation professionnelle de février 2014 renforce le rôle des Régions. Le Conseil régional organise les formations selon l'évolution des compétences et des métiers, les projets territoriaux, etc.

La formation s'adresse aux demandeurs d'emploi, aux jeunes, aux apprentis, aux salariés, aux bénévoles d'association, aux formateurs des organismes de formation.

Les programmes de formation concernent ainsi 80 000 personnes par an.

Dans les faits

Les emplois de l'économie verte en Nord - Pas de de Calais étaient de l'ordre de 211 526 actifs , soit 14%, sur l'ensemble des emplois occupés en 2008. Ils sont au nombre de 233 100 actifs en 2013.

La Stratégie Recherche d'Innovation pour une Spécialisation Intelligente, la Troisième révolution Industrielle (2014-2020), la



Zoom :

- les **métiers verts** réduisent l'impact environnemental et préservent les ressources
- les **métiers verdissants** prennent en compte la dimension environnementale dans leur pratique professionnelle.

Transformation Ecologique et Sociale Régionale servent de base à une meilleure prise en compte de la dimension de développement durable au cœur des nouveaux métiers et de l'évolution des métiers existants.

Quelques exemples :

- Un plan de développement de la plantation a permis la création de 1 000 emplois dans le cadre des nouveaux métiers verts liés au Plan forêt (cf. Fiche Plan Forêt).

- L'étude sur les métiers de demain liés à l'économie verte menée par l'Observatoire Régional Emploi Formation du Nord-Pas de Calais prévoit un potentiel de 30 000 emplois supplémentaires dans les métiers « verts » ou « verdissants » d'ici 2020 en région.

Il est également prévu la création de 30 000 emplois d'ici 2050 en matière de développement de l'éolien offshore, surtout au niveau de la maintenance des équipements.

Moyens déployés

Financement de la Région de 450 000 €.

Partenariat :

Le Comité de Coordination Régional de l'Emploi et de la Formation Professionnelle

(CCREFP) regroupe :

- les branches professionnelles,
- les organisations syndicales et institutionnelles,
- les missions locales,
- la Maison de l'emploi...

Evolutions

Le nombre d'emplois verdissants a augmenté.

Dans le secteur du bâtiment, notamment en éco-construction et éco-rénovation :

- formation de 1 289 salariés en 2012 et 2013
- 1 000 de plus en 2014



Nouveaux métiers et évolution des métiers

Réalisations

Le nombre d'emplois verdissants a augmenté ces dernières années dans le secteur du bâtiment et notamment en **éco-construction** et **éco-rénovation** : formations de 1 289 salariés en 2012 et 2013, 1 000 de plus sur 2014 avec un financement de la Région de 450 000 €.

De mai 2013 à avril 2014, la Région a financé dans le cadre du « plan 100 000 logements » (cf. fiche) :

- la formation de **69 auditeurs énergétiques et environnementaux**. Au total, 75 d'ici la fin de l'année.
- les **modules de formation de remise à niveau** en matière d'audits énergétiques et environnementaux pour les personnes en emploi, soit 400 personnes en 2 ans pour un coût de 694 000€.

Un **plan de formation des entreprises** a été lancé par la Région afin de leur donner les moyens d'évoluer dans leurs métiers dans le cadre du développement durable.

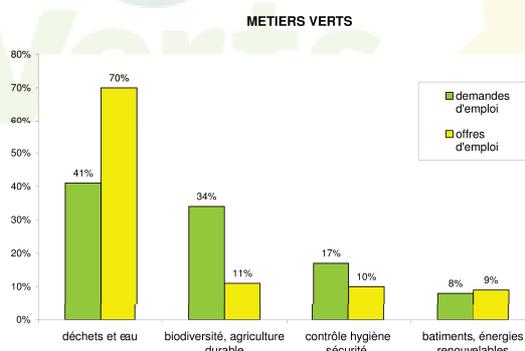
Parallèlement au Festival autour de la forêt (cf. fiche Plan Forêt), un Colloque sur l'arbre et les métiers verts qui y sont liés est prévu par la Région fin 2014, afin de sensibiliser à la protection de la nature et informer sur les nouveaux métiers autour de la forêt.

Points de vigilance

- Se donner les moyens d'une analyse stratégique filière par filière grâce à un système permanent d'observation, de diagnostic des besoins (qualitatifs et quantitatifs).
- L'étude sur les gisements d'emploi et les mutations d'emploi liés à l'économie verte en Nord – Pas de Calais (C2RP juin 2012) fait apparaître, par exemple,

que les demandes d'emploi sont plus importantes dans le domaine de la biodiversité alors que les offres d'emploi sont plus importantes dans celui du recyclage des déchets. Il y a donc à avoir une vigilance particulière sur l'information et l'orientation.

- Accompagner la prise en compte de la Transformation Ecologique et Sociale Régionale grâce à l'évolution des organisations de travail et des contenus de postes existants.



source : intervention C5 document de travail régional - 14 septembre 2012

- Tenir compte de l'évolution des emplois et de l'émergence des nouveaux emplois en fonction des spécificités territoriales et anticiper le financement de l'ingénierie liée à l'innovation pédagogique.

- Réorienter les ressources existantes au service de la formation par exemple : la VAE (validation des acquis et de l'expérience) pour la reconnaissance des nouvelles compétences en cas d'évolution des métiers.

Une volonté politique affirmée est nécessaire pour développer les nouveaux métiers, de nouvelles pratiques plus écologiques au sein des métiers. La formation pourra dès lors accompagner ce changement. Cette volonté nous l'avons.

Pour en savoir plus...

Francine Herbaut-Dauptain, Présidente de la Commission Formation Permanente
Francine.herbaut-dauptain@nordpasdecals.fr

Audrey Bâ Campêche, assistante de Francine Herbaut-Dauptain
audrey.ba@nordpasdecals.fr / 03.2.82.56.47